

Progetto Gener-azioni
Senonoraquando-Torino
I focus group

Alessandra Gallo

Stefania Graziani

19 febbraio 2016

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Metodologia qualitativa, conversazione naturale condotta in maniera avalutativa.

Obiettivo: conoscere esperienze e opinioni che emergono da un dibattito informale fra individui omogenei per caratteristiche socio-demografiche.

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

La composizione dei gruppi:

- Donne con età al di sotto dei 45 anni con elevato livello d'istruzione;
- Donne con età al di sotto dei 45 anni con medio-basso livello d'istruzione;
- Donne con più di 45 anni con elevato livello d'istruzione;
- Donne con più di 45 anni con medio-basso livello d'istruzione;
- Donne straniere immigrate a Torino.

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group. Nodi tematici

Conciliazione

Condivisione

- Esperienze personali, criticità, bisogni insoddisfatti
- Defamilizzazione o familismo assistito?
- Proposte di cambiamento dei servizi pubblici di cura per l'infanzia
- Congedo parentale obbligatorio per i padri

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Donne giovani:

- Precarietà occupazionale, basso reddito, orari non standard
- Maternità → uscita dal mercato del lavoro, scelta o subita?
- Culture aziendali o professionali punitive nei confronti delle donne con figli piccoli (dipende dalla sensibilità di chi gestisce il personale)

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

- Il lavoro autonomo di seconda generazione: una forma di precarietà?
- Quale conciliazione per il lavoro autonomo delle donne?
- Solo il lavoro dipendente garantisce l'applicabilità di strumenti efficaci di conciliazione?

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Donne giovani con elevato livello d'istruzione:

- Precarietà occupazionale
- Squilibrio di status (aspettative insoddisfatte)
- Forte investimento nel ruolo materno, ricerca consapevole di qualità nel rapporto madre-figlio

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Donne giovani con elevato livello d'istruzione:

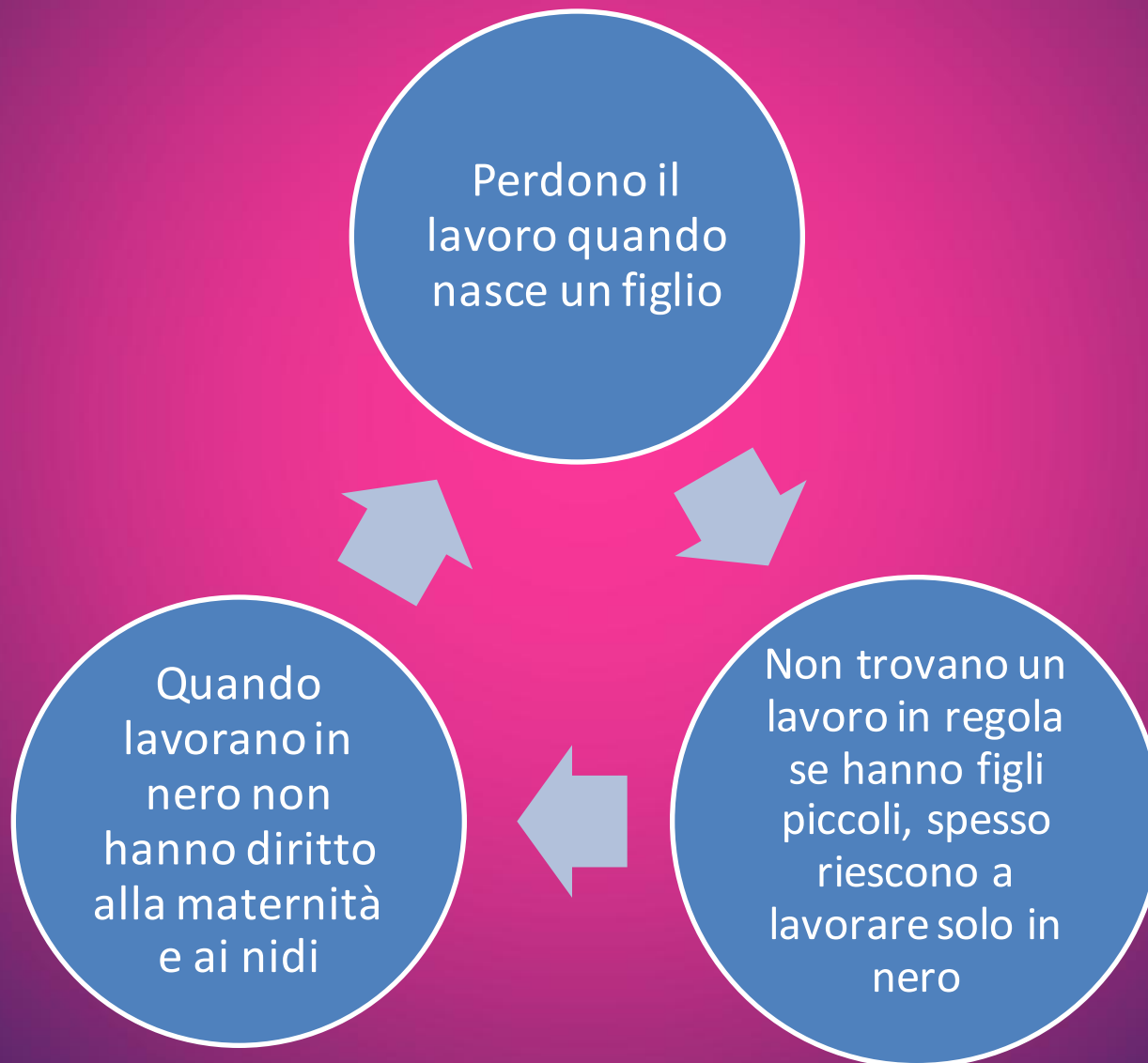
- Questioni intergenerazionali: culture della maternità
- Il modello di famiglia tradizionale come rifugio?
- Trappola della condivisione: il lavoro di cura e quello domestico non vengono redistribuiti → riproduzione delle disuguaglianze di genere

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Donne giovani con elevato livello d'istruzione:

- Orientamento verso congedi parentali lunghi (almeno durante il primo anno di vita del bambino)
- Criticità: la mancanza di un trattamento economico sufficiente durante il congedo di maternità facoltativo
- Il costo economico della maternità ricade sulla famiglia → disuguaglianza sociale
- Le donne devono ancora scegliere tra il lavoro e la maternità?

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group
Donne straniere immigrate a Torino
Circolo vizioso della vulnerabilità sociale:



Generazioni. Snoq-Torino. I focus group

Donne straniere immigrate a Torino:

- A volte lasciano soli in casa dei figli minorenni perché non sanno a chi affidarli, oppure li portano con sé al lavoro anche a poche settimane dalla nascita
- In alcuni casi provengono da paesi con politiche di conciliazione che ritengono migliori di quelle italiane (ad es. congedi di maternità più lunghi che però vengono riconosciuti nel curriculum professionale)

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Le over 45:

- Maggiore stabilità occupazionale, migliori tutele
- Background culturale orientato alla realizzazione professionale, alla condivisione e alle politiche di defamilizzazione, diverso investimento sulla maternità
- Fallimento nella richiesta di condivisione
- Rischio generazione “sandwich”

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Il congedo parentale obbligatorio per i padri:

- È auspicato dalla larga maggioranza delle donne un aumento significativo della durata
- Le perplessità sollevate riguardano la sfiducia sull'effettiva applicazione di un simile provvedimento e sul fatto che i padri si prendano effettivamente cura dei figli insieme alle madri.

Gener-azioni. Snoq-Torino. I focus group

Il congedo parentale obbligatorio per i padri:

- Nel caso delle under 45 con elevato livello d'istruzione la proposta ha generato inizialmente disorientamento:
 - Cultura del primato e dell'esclusività del rapporto madre-figlio nei primi mesi di vita del bambino
 - Confronto → percorso di consapevolezza → instaurare tempestivamente un rapporto di cura tra padri e neonati in collaborazione con le madri rende i padri più sicuri e quindi più autonomi nell'accudimento.

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Lavorare in ambito culturale:
 1. Culture aziendali, imprenditoriali, professionali

E' emersa la proposta di lavorare sulle culture aziendali per rendere i datori di lavoro più accoglienti al rientro dalla maternità, ma anche i colleghi maggiormente collaborativi.

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Lavorare in ambito culturale:

2. Insegnare la condivisione dei carichi di cura e familiari

Dalla necessità di mettere in discussione i modelli culturali rispetto alla divisione dei ruoli in base al genere emerge la proposta di insegnare la condivisione già da piccoli, sia in casa che a scuola, iniziando dalle scuole dell'infanzia

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Estendere i congedi genitoriali:

Si propone un rinforzo del sostegno economico dei congedi parentali ed il loro ampliamento alle categorie scoperte (partite iva e contratti atipici)

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Estendere la durata del congedo paterno obbligatorio:

Visione non omogenea di quanto dovrebbe essere esteso, in prevalenza le donne dichiarano ad almeno 15 giorni

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Maggiore flessibilità nell'erogazione dei servizi per l'infanzia:
 - Servizi per l'infanzia attivabili su richiesta anche con poco preavviso
 - Maggiore diffusione dei nidi aziendali
 - Servizi di pre e post scuola garantiti e a copertura delle chiusure scolastiche (a Natale, Pasqua, ponti, ecc..)

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

- Ampliamento delle tutele previste nei contratti di lavoro stabili per chi ha contratti precari o a partita iva in caso di gravidanza o anziani fragili.

Gener-azioni. Snoq-Torino.

Le proposte emerse dai focus group

Maggiore utilizzo del part-time sia per le donne giovani con figli piccoli che per quelle della “generazione sandwich”

Anche se questo strumento non sempre è sufficiente e rischia, se non è di breve durata, di produrre effetti negativi sui trattamenti pensionistici delle donne